

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา
รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

วันจันทร์ ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเอื้องเทียน

ผู้มาประชุม

๑. นายธานี	กลุ่มใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ	ประธาน
๒. นายวัฒนพงศ์	อิทธิพรไพบุลย์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบจ.พะเยา	
๓. นางสาวขวัญภา	เตโชวีร์กุล	รองฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา	
๔. นายไพโรจน์รงค์	บัวเทศ	รองฯ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด้อม	
๕. นางวราภรณ์	ภัทรมงคลเขตต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่จัน จังหวัดเชียงราย	
๖. นางสาวประวีระ	โอภาสนันท์	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ม.พะเยา (Zoom)	
๗. นายนิคม	มูลเมือง	อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Zoom)	
๘. นางสาวสุลีพร	ภูโสภา	รองผู้อำนวยการด้านวิชาการฯ	
๙. นางสาวนันทิกา	อนันต์ชัยพัชธนา	รักษาการแทน รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษาฯ	
๑๐. นายแดนชัย	ชอบจิตร	รองผู้อำนวยการด้านบริหารทั่วไปและยุทธศาสตร์	
๑๑. นางจรรยา	แก้วใจบุญ	หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์	
๑๒. นางสาวอรทัย	แจ่มตั้ง	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	
๑๓. นางอัมพร	ยานะ	หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลจิตเวชและการพยาบาลชุมชน	
๑๔. นางสาวพร	บุญมี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านคุณภาพการศึกษาฯ	
๑๕. นางสาววัชรีย์	ไชยจันดี	หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กฯ (นิเทศ)	
๑๖. นางสาวอุทัยวรรณ	นุกาศ	หัวหน้างานจัดการศึกษา	
๑๗. นางสาวคอย	ละอองอ่อน	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (นิเทศ)	
๑๘. นายกฤษฎาวุฒิ	สะสมทรัพย์	นักวิชาการศึกษา	
๑๙. นางสาวนันท์นภัส	ทาลายา	เจ้าพนักงานห้องสมุด	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวกนกวรรณ	เอี่ยมชัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านนโยบายและองค์กรคุณธรรม
๒. นายกฤตพัทธ์	ฝีกฝน	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ
๓. นางสมศรี	ทาทาน	หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (สอน)
๔. นางวราภรณ์	ศรีจันทร์พาล	ประธานผู้รับผิดชอบหลักสูตร (อบรม)
๕. นางสาวดลนภา	ไชยสมบัติ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ลา)
๖. นางสาวณัฐติพร	อันด่าง	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (นิเทศ)
๗. นางพัชรบูรณ์	ศรีวิชัย	หัวหน้างานบริการนักศึกษาและศิษย์เก่า (นิเทศ)

๘. นางสาวพงศ์พัชรา พรหมเผ่า หัวหน้างานวัดและประเมินผล (นิเทศ)

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ของปีการศึกษา ๒๕๖๖

นำเสนอโดย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี กล่อมใจ

สาระสำคัญ : ผลการดำเนินงานของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามพันธกิจหลัก ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (เอกสารประกอบการประชุม ๑)

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ วาระเพื่อกำกับติดตาม

ไม่มี

วาระที่ ๓ วาระเพื่อพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๔ วาระข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาโดยคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)

๔.๑ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาด้านการจัดการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์

นำเสนอโดย : นางสาวขวัญณา เตโชวีร์กุล รองฯสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา

สาระสำคัญ : ด้วยโรงพยาบาลแม่จัน เป็นหนึ่งในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล จึงได้มองเห็นพัฒนาการและกระบวนการเรียนการสอนภาคปฏิบัติของนักศึกษา รวมทั้งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพโดยตรง จึงขอให้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา ออกแบบการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับผลลัพธ์ที่ผู้ใช้บัณฑิตต้องการ ดังนี้

๑) การคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ด้านความอ่อนน้อมถ่อมตน การมีสัมมาคารวะ

๒) ส่งเสริมคุณลักษณะด้านจริยธรรม จิตอาสา และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ป่วย

๓) การทำงานด้วยเทคโนโลยีด้วยความซื่อสัตย์ ใส่ใจรายละเอียดของเนื้อหา อย่างเช่นการบันทึกผลการรักษาของผู้ป่วย ผ่านระบบเครือข่ายในโรงพยาบาล จะต้องมีการบันทึกรายละเอียดที่ได้จากการซักประวัติ การสอบโรค มากกว่าอาการของผู้ป่วย และไม่ใช่วิธีการคัดลอก ผลการรักษาของผู้ป่วยในกลุ่มผู้ป่วยเดียวกัน

๔) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติการทางการพยาบาลที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาอัตลักษณ์ของหลักสูตร ที่เป็นหลักสูตรเฉพาะของวิทยาลัยฯ เอง

๕) ส่งเสริมทัศนคติที่ดีในด้านการศึกษาต่อในอนาคต เมื่อได้เข้าสู่การทำงานจริง

๖) พัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ การช่างสังเกต

๗) ส่งเสริมความรู้ เรื่องการวัดประเมินด้วยตัวชี้วัดต่างๆ ที่ใช้ในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : รับทราบและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนากระบวนการวิชาเพื่อเป็นการเสริมหลักสูตรในปีการศึกษาต่อไป

๔.๒ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนากิจกรรมที่ทำร่วมกับชุมชน

นำเสนอโดย : นายไพโรจน์ บัวเทศ รองฯ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านต๋อม

สาระสำคัญ : ด้วยเทศบาลตำบลบ้านต๋อม ได้รับการยอมรับให้เป็นชุมชนต้นแบบด้านการจัดการขยะ ซึ่งจะรับการเชิญให้นำเสนอในเวทีระดับประเทศ จึงขอเชิญชวน วิทยาลัยฯ ในฐานะที่เป็นองค์กรในพื้นที่ที่รับชอบมาร่วมกันจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการจัดการขยะที่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังได้เสนอแนะแนวทางการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน ดังนี้

- ๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับท้องถิ่น เพิ่มประสบการณ์การเรียนรู้กิจกรรมและโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานองค์กรท้องถิ่นเพื่อการมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน
- ๒) การขยายกิจกรรมการสร้างสร้างการดูแล สุขภาพ สบข.โมเดล ของคนในชุมชนไปยังชุมชนรอบนอก
- ๓) กิจกรรมที่สร้างปฏิสัมพันธ์กับชุมชน
- ๔) การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของคนในชุมชน ให้โควตาการเรียนพยาบาลสำหรับเด็กในพื้นที่ให้มากขึ้น

มติที่ประชุม : รับทราบ และนำข้อเสนอแนะไปพัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ทำร่วมกับชุมชนต่อไป

๔.๓ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรด้านชุมชน

นำเสนอโดย : นายวัฒนพงศ์ ธิรภัทรไพบูลย์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบจ.พะเยา

สาระสำคัญ : วิทยาลัยฯ มีการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพร่วมกับชุมชนตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกระจายบริการสุขภาพสู่ปทุมภูมิ จึงควรเสริมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับชุมชน ท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและต่อยอดระบบสุขภาพแบบปทุมภูมิ ดังนี้

- ๑) การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของเยาวชนในชุมชน
- ๒) การปลูกฝังทัศนคติด้านการพัฒนาตนเอง เพื่อการพัฒนางานเมื่อก้าวเข้าสู่การทำงานจริง
- ๓) ส่งเสริมกิจกรรมทางสุขภาพที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตของคนในชุมชน และบริบทของชุมชน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่เกิดจากการเรียนรู้กับชุมชนด้วยตนเอง
- ๕) ส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ การพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีใกล้ตัว เช่น โทรศัพท์มือถือ และการพัฒนาตนเองด้วยเทคโนโลยี รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์
- ๖) จัดกิจกรรมการเรียนรู้ด้านสุขภาพ โดยที่ให้วิทยาลัยฯ ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยง ซึ่งดำเนินกิจกรรมทางสุขภาพโดยของบุคลากรของชุมชนเอง

มติที่ประชุม : รับทราบ โดยจะนำข้อเสนอแนะไปพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนต่อไป

๔.๔ ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาวิทยาลัยตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์

นำเสนอโดย : ผศ.ดร.ประราลี โสภาสนันท์

สาระสำคัญ : การจัดโครงการบริการวิชาการ ซึ่งเป็นบริการที่ผู้อื่นได้รับประโยชน์ นั้น ควรมีการสะท้อนกลับมายังบุคลากรภายในวิทยาลัย ดังนี้

- ๑) คุณลักษณะของบุคลากรของวิทยาลัย มีความสอดคล้อง ไปในทิศทางเดียวกับบริการวิชาการที่ให้บริการอยู่มากน้อยเพียงใด
- ๒) ด้านการวิจัยเมื่อบรรลุตัวชี้วัดในระดับหนึ่งแล้ว ควรจะมีการปรับตัวชี้วัดให้ท้าทายยิ่งขึ้นเพื่อพัฒนาคุณภาพของงานด้านวิจัยต่อไป
- ๓) ด้านการวิจัยเพิ่มควรตั้งเป้าหมายที่การวิจัยระดับนานาชาติ
- ๔) การปรับกลยุทธ์ เพื่อรองรับการก้าวสู่ world class ควรเริ่มจากการตั้งเป้าหมายให้สูงกว่าตัวประเมินมติดีที่ประชุม : รับทราบ และนำไปปรับปรุงเป้าหมายการพัฒนาด้านวิจัยต่อไป

๔.๕ ข้อเสนอแนะแนวการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างอัตลักษณ์ของตนเอง

นำเสนอโดย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิคม มูลเมือง อาจารย์คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สาระสำคัญ : การประเมินตนเองจะต้องพัฒนาตัวชี้วัดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อค้นหาสิ่งที่เป็นอัตลักษณ์จริงๆ ขององค์กร อาจจะต้องใช้เวลา แนวการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การประเมินควรจะทำให้ครอบคลุมทุกๆ ด้าน เพื่อค้นหาปัญหาจริงๆ ที่ต้องมีการพัฒนา จากนั้นนำปัญหาค้นหาแนวทางการแก้ไข นอกจากนี้ยังทำให้ได้รับคำแนะนำที่ตรงประเด็นปัญหามากยิ่งขึ้น
- ๒) ควรเปิดหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อรองรับการพัฒนาตนเองของพยาบาลในระบบในอนาคต
- ๓) ควรมีระบบการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- ๔) การวัดระดับคุณภาพด้านภาษาอังกฤษควรจะใช้การเกณฑ์การประเมินกลาง และเริ่มทำในส่วนของอาจารย์ก่อน
- ๕) ด้านการวิจัยควรจะทำวิจัยที่สอดคล้อง และตอบรับระบบสุขภาพของประเทศ
- ๖) การเข้าสู่ world class university ตามเป้าหมายของสถาบัน นั้นจะต้องวางแผนเพื่อรองรับในระยะยาว แผน ๑๐-๑๕ ปี ก่อน และเริ่มจากแผนระยะสั้น ๕ ปี เข้าสู่ระดับประเทศ Top ten ๑๐ ปีต่อไป ระดับชาติ ๑๕ ปี เข้าสู่ระดับโลก ด้วยการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดให้สูงกว่าเกณฑ์ประเมินที่ใช้
- ๗) ต้องมีการดำเนินงานที่เห็นเป็นประจักษ์ ด้านความเป็นสากล
- ๘) การไปสู่ world class เป็นเป้าหมายที่ค่อนข้างทำได้ยาก เนื่องจากวิทยาลัยไม่มีอิสระในการทำหลักสูตร ควรมีการเสนอในกรรมการของสถาบัน เพื่อให้แต่ละวิทยาลัยๆ สามารถปรับปรุงหลักสูตรได้เอง โดยมีสาระด้านการพยาบาลที่เป็นทฤษฎีเป็นแกนหลักของหลักสูตร นอกเหนือจากนั้น แต่วิทยาลัยควรสามารถจัดสรรค้ได้เอง เพื่อสร้างอัตลักษณ์ของตนเอง

มติดีที่ประชุม : รับทราบ และนำไปปรับปรุงกิจกรรมเพื่อเป้าหมายสู่ความเป็นสากล

 นางสาวนันท์นภัส ทาลายา ผู้บันทึก

 นางสาวอรทัย แซ่ตั้ง ผู้ตรวจสอบ

 นางสาวชุลีพร ภูโสภา ผู้รับรองรายงานการประชุม