



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมิน: ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา

คะแนนภาพรวม ได้ คะแนน โดยแยกรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๙๑	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๒๒
๒	การใช้งบประมาณ	๘๕.๕๕	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๘
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๕๓	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๕๓
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๑๕	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๒.๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๓๓	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๓.๖๕

โดยนำผลคะแนนมาวิเคราะห์จาก

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด HIIT
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT
- ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด OIT รายละเอียด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
1๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๓	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๗๒.๒๙	O๑๑ แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๙๗	E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๗๖.๑๑	O๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๓๘	E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๗๕.๙๙	O๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
14 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	100	E4 ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียก รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๖๑	O๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
15 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100	E๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดี ขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	๗๕.๓๕			
16 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่ บุคคล	100	E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ E๑๕ หน่วยงานมีการ	๗๓.๔๙			
			๙๗.๖๙			

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
ภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				
ค่าเฉลี่ย	๙๔.๙๑	ค่าเฉลี่ย	๘๑.๓๖	ค่าเฉลี่ย	๐	
๒. การให้บริการและระบบ E-Service						
1๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๓	E๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๗๒.๒๙	O๑๕ คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๙๗	E๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๗๖.๑๑	O๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
I๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๓๘	E๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๗๕.๙๙	O๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
		E๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ เกิดประโยชน์แก่ ประชาชน และส่วนรวม มากน้อย เพียงใด	๙๘.๖๑	O๑๘ E-Service	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
		E๑๑ การปฏิบัติหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดี ขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อย เพียงใด	๗๕.๓๕	O๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
		E๑๒ วิธีการขั้นตอนการ ปฏิบัติหรือการให้บริการ	๗๓.๔๙			มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด				กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
		E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	๙๗.๖๙			มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
		E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงบุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๑.๔๘			มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
ค่าเฉลี่ย	๘๙.๘๒	ค่าเฉลี่ย	๘๐.๑๒	ค่าเฉลี่ย	๐	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
		E๖ หน่วยงานมีช่องทาง แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๗๗.๗๗	O๑ โครงสร้าง	๑	เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
		E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชน หรือผู้รับบริการ ควรได้ รับทราบอย่าง ชัดเจน มาก น้อยเพียงใด	๗๖.๗๓	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๐	ไม่มีข้อมูลผู้บริหารครบถ้วนตาม เกณฑ์
		E๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ ท่านสามารถติชมหรือ แสดง ความคิดเห็นต่อการ ปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการหรือไม่	๙๔.๙๑	O๓ อำนาจหน้าที่	๑	เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
		E๙ หน่วยงานสามารถ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบาย แก่ท่าน ได้อย่าง ชัดเจน มากน้อย เพียงใด เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย มาก น้อยเพียงใด	๗๓.๖๓	O๕ ข้อมูลการติดต่อ	๑	เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		E๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ ข้อมูลหรือร้องเรียน ใน กรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	๙๕.๓๗	O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O๗ ข่าว ประชาสัมพันธ์ O๘ Q&A O๙ Social Network O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑ ๐ ๑ ๑ ๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
ค่าเฉลี่ย	-	ค่าเฉลี่ย	๘๓.๖๘	ค่าเฉลี่ย	๒.๘	
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๖.๒๘			O๓๔ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๗๖.๒๘			O๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
121 เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มีการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	๘๐.๕๑					มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สา ธารณเท่าที่ควรจะเป็น
122 บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน มีการนำ ทรัพย์สินของราชการไป ใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่าง ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	๙๗.๔๔					
123 เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มีการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๗.๔๖					
124 หน่วยงานของท่าน มี การกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อป้องกัน	๘๘.๙๕					

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						
ค่าเฉลี่ย	๘๖.๑๕	ค่าเฉลี่ย	-	ค่าเฉลี่ย	๐	
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
๓๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติ หน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๕			๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
๓๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๖๘.๕๑			๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
๓๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ	๘๐.๔๙			๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และคุ่มค่า มากน้อย เพียงใด						ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด	๙๑.๔๖			0๑๙ แผนการจัดซื้อจัด จ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๑ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มีการ เบิก จ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่า ทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ มากน้อย เพียงใด	๙๙.๑๕			0๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด	๙๙.๑๕			0๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
รายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
				O๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	o	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
ค่าเฉลี่ย	๘๙.๖๕	ค่าเฉลี่ย	-	ค่าเฉลี่ย	o	
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
1๑๓ ท่านได้รับ มอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาของท่าน อย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	๘๑.๓๓			O๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	o	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๔ ท่านได้รับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชาของท่าน	๘๒.๒๑			O๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	o	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
อย่างเป็นธรรม มาก น้อย เพียงใด						ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้ เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มาก น้อยเพียงใด	๘๓.๘๗			0๒๕ หลักเกณฑ์การ บริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	0	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๖ ท่านเคยถูก บังคับ บัญชาสั่งการให้ ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา มากน้อย เพียงใด	๙๔.๐๕			0๒๖ รายงานผลการ บริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	0	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๑๗ ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมี ความเสี่ยงต่อการ ททุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๕			0๓๙ ประมวลจริยธรรม	0	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง ในหน่วยงาน ของ ท่าน มีการเอื้อ ประโยชน์ให้ บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือ พวก พ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙			0๔๐ การขับเคลื่อน จริยธรรม	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานท่าน มาก น้อยเพียงใด	๗๘.๘๕			0๔๑ การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น
ค่าเฉลี่ย	๘๘.๐๐	ค่าเฉลี่ย	-	ค่าเฉลี่ย	๐	
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๕	E๑๐ หน่วยงานมี ช่องทางที่ ท่านสามารถ แจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณี ที่ พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการ เรียก รับสินบนหรือ แก้ไขปัญหา	๙๕.๓๗	0๒๗ แนวปฏิบัติ การ จัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนดเนื่องมาจากการ ดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		การทุจริต และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด				
1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	๘๑.๓๘	E๑๕ หน่วยงานมีการการทุจริตของทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ปรับปรุงองค์กรให้มี โปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๙.๖๕	O๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มาก น้อยเพียงใด	๘๒.๒๓			O๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น
1๒๙ หากท่านพบเห็น การทุจริตที่เกิดขึ้นใน หน่วยงาน ท่านมั่นใจที่ จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียนต่อส่วนงานที่ เกี่ยวข้องได้มากน้อย	๘๖.๔๖			O๓๑ ประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมี การตรวจสอบ และ ลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๙๒			๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๐๓๘ รายงานผลการ นำเนินการป้องกันการ มหาวิทยาลัย ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความ ทุจริตประจำปี	๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐	มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนเท่าที่ควรจะเป็น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)		แสดงการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้วัด	คะแนน	
				๐๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๐๔๓ การนำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๐ ๐	
ค่าเฉลี่ย	๘๘.๖๒	ค่าเฉลี่ย	๘๗.๕๑	ค่าเฉลี่ย	๐	

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจาก การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ เท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำการเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒. การให้บริการและระบบ E-Service				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องมาจาก การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ เท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำการเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องจากว่า การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณ ชนเท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำกรเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องจากว่า การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณ ชนเท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำกรเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องจากกว่า การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณ ชนเท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำการเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องจากกว่า การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณ ชนเท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำการเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
มีคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ที่กำหนดเนื่องจากกว่า การดำเนินงานที่ยังไม่เข้าใจ และการได้ข้อมูลมายังไม่ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณ ชนเท่าที่ควรจะเป็น	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน และดำเนินงาน จัดทำการเผยแพร่สู่สาธารณะ ให้มากขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด	คณะกรรมการ ITA ประจำ วิทยาลัย	นำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ สาธารณะให้เพิ่มมากขึ้น ถูกต้องโปร่งใสมากขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน
การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี พะเยา	<ul style="list-style-type: none"> ● เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานยังขาดความรู้ความเข้าใจขององค์ประกอบด้านข้อมูล หน่วยงานภาครัฐในส่วนของ การประเมิน OIT ในบางประเด็น ● การประสานงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT และ EIT เพื่อให้ตอบแบบประเมิน ออนไลน์ค่อนข้างยาก เนื่องจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีภารกิจ จึงจำเป็นต้องมีการ ประสานงานไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถตอบแบบสอบถามออนไลน์ได้ครบตาม จำนวน